



## Beleidsverklaring

Siemons Beheer B.V. met haar onderliggende werkmaatschappijen heeft als doel het fungeren als een meedenkende en flexibele organisatie voor het aannemen en uitvoeren van diverse projecten in de grond-, weg- en waterbouw (GWW) sector. Wij voeren onze werkzaamheden uit in samenwerking met duurzame relaties waarbij kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu hoog in het vaandel staan.

Om deze positie te handhaven en ervoor te zorgen dat het bovenstaande bereikt wordt is het hieronder staande beleid ontwikkeld.

Om deze doelstelling te realiseren heeft Siemons Beheer B.V. een kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieu-managementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat in overeenstemming is met de normen: NEN-EN-ISO 9001:2015, VCA\*\* 2017/6.0 en CO2-prestatieladder handboek versie 3.1.

Binnen onze klantgerichte organisatie is de leiding erop gericht om haar diverse medewerkers zodanig aan te sturen, dat zij zich verder kunnen ontwikkelen en ontplooiën. De medewerkers dienen betrokken te zijn in hun doen en laten en zich met de organisatie verbonden voelen.

Dit dient te gebeuren in een veilige en milieuvriendelijke omgeving die zich kenmerkt door een goede sfeer. Primair is dit gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, gezondheidsklachten, materiele en milieuschade voor iedereen.

Daarom gaat voor iedere (tijdelijke) medewerker die binnen onze organisatie werkt, het volgende op:

- het voldoen aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu;
- het in een zo vroeg mogelijk stadium worden betrokken bij alle activiteiten omtrent arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu;
- het creëren van een werkomgeving waarin het ontstaan van persoonlijke, materiële en/of milieuschade voor eigen medewerkers, inleenkrachten en derden tot een minimum wordt beperkt;
- het indien gewenst informeren van onze opdrachtgevers en onderaannemers over de aanwezigheid van een VGM-(deel)plan;
- het voorrang geven aan het terugdringen van arbeids- en milieurisico's;
- het onderhouden van een open communicatie over arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu, zowel in- als extern;
- het voortdurend blijven werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu;
- het mogen onderbreken van de werkzaamheden indien de VGM-aspecten in het geding komen, onder voorwaarde van een directe melding aan de leidinggevende;
- het beleid is er tevens op gericht om langdurige ziekten zo snel mogelijk te integreren in het arbeidsproces, door het waar mogelijk aanbieden van aangepast werk;
- het nemen van CO2-uitstoot besparende maatregelen.

Het zorgsysteem is zodanig opgezet om het proces te beheersen. De primaire en de ondersteunende processen zijn daarom beschreven en de kritieke punten zijn benoemd. Daarnaast wordt het gehele bedrijf aangestuurd door het management, waarbij de diverse deelprocessen worden vastgesteld, aangestuurd en verbeterd om het hier genoemde beleid te realiseren.





## Beleidsverklaring

Siemons Beheer B.V. met de onderliggende werkmaatschappijen zijn er tevens op gericht om op basis van analyses van gegevens en informatie continu te verbeteren. Hiervoor worden jaarlijks doelstellingen vastgelegd om hier sturing aan te geven.

Het beleid is erop gericht om een win-win situatie te creëren met onze klanten en toeleveranciers om zo de toegevoegde waarde voor alle betrokkenen te vergroten. Het management ziet erop toe dat een en ander gebeurt zoals hierboven omschreven. Het beleid wordt ondersteund door voorlichting en opleiding en waar nodig een corrigerend optreden.

Plaats: Nispen

Datum: 12 april 2021

Siemons Beheer B.V.

J. Siemons  
Algemeen directeur