



Energie management plan

Bedrijf:	Siemons Beheer BV Siemons Grondwerkbedrijf BV Siemons Transportbedrijf BV Siemons Grondwerken BV Siemons Transport BV Siemons Grondwerken BVBA
Periode:	2020
Auteur:	M. Siemons en K. Lambregts
Datum:	30-04-2021
Document code:	X-203
Status:	Definitief
Voor akkoord:	Jack Siemons (algemeen directeur)

INHOUDSOPGAVE

1	<i>Inleiding</i>	3
2	<i>Normatieve wijzigingen</i>	4
3	<i>Energiestromen</i>	4
	3.1 Algemeen	4
	3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2	4
	3.3 Reductiedoelstelling projecten met gunningsvoordeel	4
4	<i>Voortgang doelstellingen</i>	4
	4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom	6
	4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen	6
5	<i>Plan van aanpak</i>	6
	5.1 Maatregelen scope 1 bedrijf	6
	5.2 Maatregelen scope 2 bedrijf	7
6	<i>Actualisatie Sector- en keten initiatieven</i>	7
7	<i>Monitoring en meting</i>	8
	7.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)	8
8	<i>Periodieke opvolging / voortdurende verbetering</i>	9
9	<i>Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget</i>	10
	9.1 Verantwoordelijkheden	10
	9.2 Actieplan	10

1 Inleiding

In onze vorige beleidsverklaring hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 20% in 2025 (2,5% per jaar) ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het basisjaar 2017.

Op basis van een trendanalyse en de uitgevoerde audit op 25 maart 2020 door NCK hebben we echter geconcludeerd dat de omzet zich er beter leent om de CO₂-uitstoot te normaliseren dan het aantal fte. Daar deze trend zichtbaar is vanaf het jaar 2018, is ervoor gekozen om 2018 voortaan als referentiejaar aan te houden in plaats van 2017. Omwille daarvan is gekozen om de CO₂-uitstoot uit te drukken in aantal kg CO₂ uitstoot per euro omzet met als referentiejaar 2018.

Onze vernieuwde doelstelling is daarom om onze CO₂-uitstoot te reduceren van 17,5% in 2025 (2,5% per jaar) ten opzichte van het aantal kg CO₂-uitstoot per euro omzet in het basisjaar 2018.

Om die doelstelling te bereiken hebben wij onderzoek gedaan naar de verschillende reductiemogelijkheden. Hiervoor hebben wij intern overlegd en hebben wij gebruik gemaakt van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben genomen.

De geselecteerde maatregelen zijn samen met de doelstellingen vastgelegd in dit Energie Management Actieplan. Dit plan heeft betrekking op het jaar 2021. Het actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt middels ondertekening van deze inleiding onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project, en/of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan is gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd voor ons bedrijf en zal worden gecommuniceerd op de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen wordt indien van toepassing. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd, is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks (of zo vaak als nodig) bijgesteld en goedgekeurd door de directie.

Dhr. J.A.I.M. Siemons, Algemeen directeur

Voor akkoord
Nispen, 30 april 2021

Handtekening



2 Normatieve wijzigingen

Dit Energie Management Actieplan is opgebouwd conform de paragrafen 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6, 4.6.1 en 4.6.4 van de norm NEN-ISO 50001. De internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor energie-managementsystemen.

3 Energiestromen

3.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprints van 2018, 2019 en 2020. Jaarlijks zal in het energie-auditverslag worden nagegaan of de emissie inventaris (onderdeel van de CO₂-footprint rapportage) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen. Ook is een emissie inventaris rapport opgesteld, dat jaarlijks zal worden geëvalueerd. Dit energie management actieplan beschrijft welke maatregelen wij gaan nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

3.2 Reductiedoelstelling voor scope 1 & 2

Onze doelstelling voor de komende jaren is als volgt:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel (t.o.v. 2018)	Periode
Totaal (scope 1 & 2)	17,5%	2025

Gezien de CO₂-uitstoot in de afgelopen jaren vanaf 2018 is het belangrijk dat Siemens dit tracht te reduceren. De doelstelling van Siemens is daarom ook haar CO₂-uitstoot in kg per euro omzet t.o.v. het basisjaar 2018 te reduceren met 17,5% tot 2025 (2,5% per jaar). Dit trachten we te doen middels de in dit energie management verslag genoemde energiemaatregelen. Tijdens het actualiseren en opstellen van het verslag van de directiebeoordeling en de andere bestanden ten behoeve van de CO₂-prestatieladder zullen wij het resultaat evalueren en waar nodig bijsturen.

3.3 Reductiedoelstelling projecten met gunningsvoordeel

Tot en met eind 2020 bestond er een project met gunningsvoordeel. Hiervan is een footprint opgesteld. Het project is in het najaar van 2019 opgestart en is opgeleverd op 26 december 2020. In 2019 heeft het project een uitstoot van 5.591 kg CO₂ teweeg gebracht, in het 2020 was de uitstoot van het project gelijk aan 103.908 kg CO₂. De toename in de CO₂ uitstoot is te verklaren doordat het project pas eind 2019 is opgestart en de meeste werkzaamheden plaatsvonden in 2020.

Daar de precieze CO₂-uitstoot lastig exact te benaderen is en er voor het project dezelfde reductie-eisen/maatregelen bestaan als voor het totale bedrijf, is ervoor gekozen om de omzet van het desbetreffende project in 2019 en 2020 te relateren aan de totale omzet verkregen door werkzaamheden vanuit Siemens. Op basis van dit percentage is het verbruik van het project in 2020 berekend. Er gelden om deze reden voor het project dezelfde reductiedoelstellingen en -eisen als voor het totale bedrijf. Aan dit verbruik is het elektraverbruik van de aansluiting op de projectlocatie toegevoegd. Deze elektra-aansluiting was benodigd in de keet op het project.

4 Voortgang doelstellingen

Jaarlijks kwantificeren en bewaken wij de voortgang van onze doelstellingen. Uit onze jaarlijkse inventarisatie komt het volgende naar voren.

Tabel: Voortgang emissie reductie (Bron: Siemens Beheer BV CO₂ footprints)

Onderwerp	Scope	Eenheid	2018	2019	1 ^e helft 2020	2020
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	1&2	Kg CO ₂	946.543	901.844	339.129	704.491
Scope 1	1	Kg CO ₂	921.081	876.934	326.580	678.689
Scope 2	2	Kg CO ₂	25.462	24.910	12.548	25.802

Tabel: Huidige prestatie in percentuele verschillen

Doelstelling	Resultaat 2019 t.o.v. 2018 (%)	Resultaat 2020 t.o.v. 2018 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	-4,72%	-25,57%
Algemeen (o.b.v. omzet gecorrigeerd voor inhuur)	7,52%	-28,91%
Scope 1	-4,79%	-26,32%
Scope 1 (o.b.v. omzet gecorrigeerd voor inhuur)	7,44%	-29,62%
Scope 2	-2,17%	1,34%
Scope 2 (o.b.v. omzet gecorrigeerd voor inhuur)	10,37%	-3,19%

Indien we de resultaten van de footprint van 2020 vergelijken met die van het referentiejaar 2018, dan hebben we onze doelstelling ruimschoots behaald, waarin we maar liefst een vermindering in CO₂ uitstoot hebben gerealiseerd van -25,57%. Hiervan hebben we de meeste vermindering kunnen realiseren in scope 1 met -26,32%. In scope 2 is in 2020 t.o.v. het basisjaar 2018 een kleine vermeerdering gerealiseerd worden van 1,34%.

Daar de inhuur in 2020 is toegenomen ten opzichte van de voorgaande jaren, zijn de kosten van de inhuur van de omzet afgehaald omdat dit mogelijk een vertekend beeld zou geven. Wanneer we de CO₂-uitstoot afzetten tegen de omzet (gecorrigeerd voor de inhuur), zien we dat de reductie zelfs nog groter wordt (algemeen: -28,91%, scope 1: -29,62% en scope 2: -3,19%). Gecorrigeerd voor de omzet vindt er dus nog steeds een vermindering in CO₂-uitstoot plaats.

Indien we het resultaat van 2020 bekijken, zouden we voorzichtig kunnen concluderen dat we onze doelstelling van het verminderen van CO₂-uitstoot tot 17,5% in 2025, al gehaald zouden hebben in 2020.

Hier dienen er een aantal kanttekeningen bij het verhaal te worden geplaatst.

Zo is er begin 2020 een langdurig project met veel werk opgestart, waarbij veel inhuur (met eigen machines) werkt. Hierdoor wordt ons eigen materieelpark minder bezet en gebruiken we minder fossiele brandstoffen. Het is met deze reden dat we ervoor hebben gekozen om de kosten van de inhuur over de afgelopen jaren uit de berekening te halen en de omzet hierin te corrigeren. Na gecorrigeerd te hebben voor de inhuur is er nog steeds een vermindering in CO₂-uitstoot per euro omzet te zien. Deze oorzaak van deze vermindering is waarschijnlijk te wijten aan het feit dat de inzet van ons materieelpark is afgenomen en daardoor minder fossiele brandstoffen zijn verbruikt.

De verminderde inzet in ons materieelpark en dus minder gebruik van fossiele brandstoffen kan mogelijk te wijten zijn aan het feit dat onze focus in activiteiten ietwat is verschoven in 2020. Zo is er begin 2020 een langdurig werk in riolering opgestart, terwijl in de transporttak nog steeds weinig werk is.

4.1 Doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Jaarlijks volgen wij de ontwikkelingen en zullen wij inventariseren of er mogelijk alternatieven zijn voor onze brandstoffen. Omstreeks 2010 is Siemens begonnen met het toevoegen van Ad Blue in haar bedrijfsmiddelen. Ad Blue is een vloeibare, heldere oplossing die bestaat uit zuiver water en ureum voor voertuigen (32,5%), welke wordt gebruikt om de CO₂-uitstoot te verminderen. De mogelijkheden voor aantoonbare groene stroom worden onderzocht, daar er voornemens bestaan om te investeren in zonnepanelen en indien mogelijk over te stappen naar een 'groenere' energieleverancier.

4.2 Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen

In het Plan van Aanpak zijn de corrigerende en preventieve maatregelen in de vorm van de doelstellingen weergegeven.

5 Plan van aanpak

5.1 Maatregelen scope 1 bedrijf

Om aan de eerder genoemde reductiedoelstelling te voldoen, neemt Siemens Beheer BV de volgende maatregelen m.b.t. scope 1:

Duurzamer gebruik mobiele werktuigen;

- De emissiestroom waarop de maatregelen betrekking hebben, is het dieselverbruik;
- Instructie en controle van alle machinisten op de projectlocaties door het gebruik van de machines aan de kaart te stellen tijdens:
 - Startwerkoverleg;
 - Werkplekinspecties;
 - Toolboxen;
 - Nieuwsbrieven;
 - Controles op gedrag bij de dagelijkse werkzaamheden door de uitvoerders;
 - Jaarlijkse beoordeling van de onderaannemers.

De aandacht ligt bij deze maatregel op het niet onnodig stationair laten draaien van de machines.

- Gedegen onderhoud van het machinepark en tijdig vervangen van versleten/verouderd materieel;
- Het adequaat sluiten van de deuren van de werkplaats/kantoren/loodsen/woonhuis en de verwarming lager zetten, als de werkruimte niet wordt bemand;

Energiemanagementverslag

- Het onderzoeken of we de reductiedoelstellingen kunnen relateren aan het aantal draaiuren van de machines en aantal km van de bedrijfsmiddelen, buiten het koppelen van de omzet minus inhuur van het bedrijf. Dit om een beter vergelijkbaar resultaat te creëren wanneer de hoeveelheid projecten verandert en de precieze CO₂-uitstoot op de projecten met gunningsvoordeel beter te kunnen benaderen;
- Het blijven bewaken of de aanschaf van elektrisch of hybride materieel economisch haalbaar is voor Siemens.

Budget

De maatregel kost de tijd die nodig is om onze werknemers en onderaannemers te instrueren en aan te spreken op hun gedrag. Schatting; 120 uur per jaar. Ook extra budget inzetten voor vervangen van materieel voor hybride of elektrische exemplaren als deze beschikbaar zijn en ook betaalbaar zijn.

5.2 Maatregelen scope 2 bedrijf

Bedrijfspan(en)

De emissiestroom waarop deze maatregel betrekking heeft, is het elektriciteitsverbruik:

- Het onderzoeken van de mogelijkheden tot investering in zonnepanelen voor op de daken van loodsen aan de Essenseweg 19 en Broekakkerstraat 7 in Nispen;
- Het onderzoeken van de rendabiliteit om over te stappen naar een andere groene stroom energieleverancier;
- Zoveel mogelijk digitaal versturen van correspondentie met opdrachtgevers en leveranciers dus het gebruik van de printers verminderen;
- De aanschaf van energie zuinige apparatuur wanneer dit aan vervanging toe is;
- Erop letten dat alle elektrische apparaten uit staan wanneer het pand verlaten wordt;
- Erop te letten dat verlichting uitgezet wordt in ruimten die niet gebruikt worden, al dan niet op basis van bewegingsdetectie.

Budget

Budget wordt bepaald bij de te vervangen apparatuur.

In de overlegstructuur van 2021, met behulp van de footprint over 2020 via de directiebeoordeling zullen wij onze reductieresultaten en de maatregelen in het plan van aanpak evalueren en waar nodig aanpassen om onze doelstellingen voor de komende jaren te bereiken.

6 Actualisatie Sector- en keteninitiatieven

Om inzicht te krijgen in bestaande initiatieven hebben wij wederom websites van de op niveau 3, 4 en 5 gecertificeerde bedrijven bezocht, door naar hun CO₂-prestatieladder pagina te gaan en het door hen gekozen sectorinitiatief te bekijken. Hiervoor hebben we ook naar de verzameling van sector- en keteninitiatieven op de website van SKAO gekeken. Daarnaast hebben wij gekeken naar de brancheverenigingen CUMELA en TLN om na te gaan welke initiatieven er zoal in onze branche bestaan, en welke mogelijk in samenwerking met opdrachtgever zijn aan te gaan.

We hebben hiervoor onder andere gekeken op de volgende websites:

- www.skao.nl
- www.cumela.nl
- www.tln.nl

- www.nlco2neutraal.nl
- www.duurzameleverancier.nl
- www.rvo.nl

Naar aanleiding hiervan is besloten om het in 2018 gekozen sectorinitiatief 'Sturen op CO₂' van Cumela voort te zetten in 2021. In het licht daarvan zal Siemens actief deelnemen en per jaar de door CUMELA georganiseerde plenaire bijeenkomst en bijbehorende werkgroepen bijwonen.

Zie ook het rapport X-206 over het sector/keten initiatief.

7 Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure C.8.3 van het handboek 'Managementsysteem voor CO₂-bewust handelen'). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk tegenvalt, kunnen wij beslissen om te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

7.1 Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

Om daadwerkelijk sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal Energie prestatie-indicatoren (EnPI's) geformuleerd. EnPI's kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

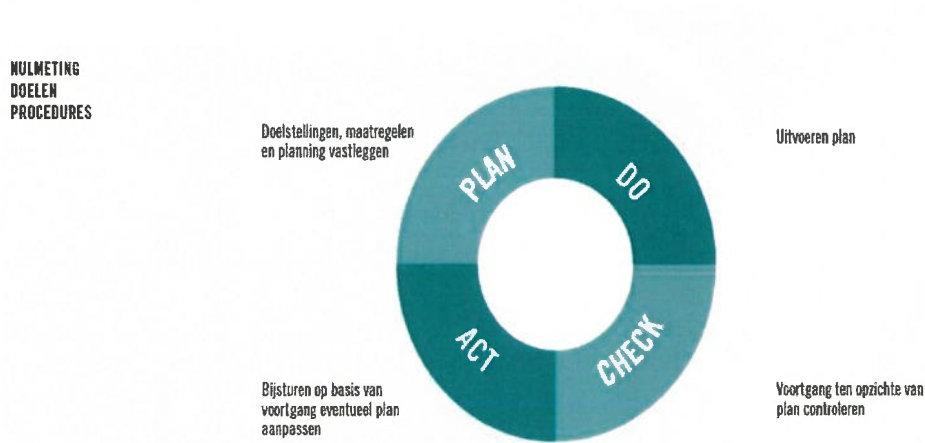
Energie prestatie-indicatoren (EnPI's)

Onderwerp	Registratie	Intervalperiode
Gasverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Elektriciteitsverbruik	Facturen leverancier & meterstand	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik mobiele werktuigen	Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks
Brandstofverbruik wagenpark	Brandstoftags Facturen brandstofleveranciers	Halfjaarlijks

8 Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen, selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, verbruik registreren, communiceren en processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂ prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het energie management systeem. De directiebeoordeling vormt samen met het energie audit verslag mede de input tot voortdurend verbeteren.



9 Actieplan: Verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

9.1 Verantwoordelijkheden

Binnen Simons Beheer B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het Energie Management Actieplan binnen het energie-managementsysteem. De proceseigenaar is de COF-functionaris. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie. In ons SKAO account zal de maatregelenlijst worden ingevuld en waar mogelijk aangevuld, waaruit mogelijk nog nieuwe acties naar voren zullen komen.

9.2 Actieplan

Nr.	Actie/ doelstelling	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
						Gerealiseerd	Gedocumenteerd
1.	Actief letten op de verbruiksgegevens bij de inkoop bij machines en apparaten;	Afhankelijk per machine 10-25% brandstof- en elektriciteitsverbruik	Inkoop budget	Directie	Doorgaand	Continu	Datum
2.	Digitaal versturen correspondentie, minder printen.	-1% stroomverbruik	Geen	Directie Medewerkers kantoor	Doorgaand	Continu	
3.	Erop toezien dat alle elektrische apparaten en verlichting uit staan wanneer het pand verlaten wordt	-1% stroomverbruik	Geen	Directie Medewerkers kantoor	Doorgaand	Continu	

Nr.	Actie/ doelstelling	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
						Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
4.	Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn Aanschaf energie zuinige apparatuur	Afhankelijk van machine	Inkoop budget	Directie	Doorgaand, wordt jaarlijks bepaald	Continu	
5.	Het frequenter dan jaarlijks controleren van de bandenspanning van de voertuigen door de monteur	5% brandstof verbruik	Extra controle op de banden (half uur per week)	COF en chef werkplaats	Doorgaand	Besproken met chef werkplaats	
6.	Eigen personeel informeren en betrekken, bewustwording	10-20% op dieselverbruik	Nieuwsbrief, toolbox + beoordeling 2 manuren, per halfjaar	MT COF Uitvoerders Medewerkers	Doorgaand eens per half jaar	continu	
7.	Inleen personeel en onderaannemers instrueren, controleren en beoordelen tijdens de jaarlijkse evaluaties.	10-20% op dieselverbruik	100 manuur per jaar	MT COF Medewerkers Onderaannemers	Doorgaand	Continu	
8.	Het verder in- en extern opleiden van de KAM-coördinator (COF)	Afhankelijk van initiatief	24 manuur €2.000,- extern advies	COF	Doorgaand	Continu	



Nr.	Actie/ doelstelling	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**		
						Gerealiseerd	Gedocumenteerd	Datum
9.	Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn Het relateren van de brandstof aan de gereden kilometers en/of draaiuren van de bedrijfsmiddelen	Indirect	20 uur administratief 24 uur COF	COF Planner	Vanaf februari 2022	Continu		
10	Het relateren van de CO ₂ -uitstoot aan de gereden kilometers en/of draaiuren van de bedrijfsmiddelen.	Indirect	20 uur administratief 24 uur COF	COF MT	Vanaf februari 2022	Continu		
11	De mogelijkheden nagaan om zonnepanelen op het dak te plaatsen	Direct	Investering van duizenden euro's	COF MT	Medio 2021	In gang zetten		
12	De mogelijkheden nagaan om resterende TL-lampen door LED-lampen te vervangen.	Direct	Investering van duizenden euro's	COF MT	November 2021	Gerealiseerd		
13	Het deelnemen aan het initiatief van Cumela	Indirect	500 euro en nog reiskosten en verblijfskosten	COF MT	Tot en met december 2021	Continu		